

Веками складывавшийся стереотип предназначения женщины, как лишь хранительницы очага, в наши дни разрушило такое явление, как эмансипация. И как бы ни хотели мужчины видеть нас на кухне у плиты, в халате и тапочках, многие женщины нашли в себе скрытые таланты и резервы и стали не просто руководителями, а уважаемыми ЛЕДИ BOSS. Уже ни для кого не секрет, что дамы в своём умении крепко стоять на ногах и делать большой бизнес, могут дать фору многим мужчинам. Сегодня в рубрике «Персона номера» у нас в гостях Валентина Михайловна Попова — директор ООО «Агропромышленная компания» г. Мелитополь. Её знает вся аграрная Украина, уважают коллеги и подчинённые. Предприятие, возглавляемое этим неординарным руководителем, входит в десятку самых успешных у нас в стране.



## ЛЕДИ BOSS. Валентина Попова

**М**елитопольский мясокомбинат — основное звено цепи предприятий Запорожского региона, входящих в состав крупнейшего агропромышленного холдинга. Сегодня это один из лидеров мясоперерабатывающей отрасли Украины.

Объединение таких разнопрофильных кампаний как ОАО «Мелитопольский мясокомбинат», ООО «Агропромышленная компания» (свиноводство), ООО «Нестерянская птицефабрика» (выращивание бройлеров), «Торговый дом «Вакула» (сеть магазинов), ООО «Мелавтотранс» (транспортные услуги) и некоторых других, позволяет контролировать качество выпускаемой продукции на протяжении

всего цикла производства колбасных изделий и других продуктов питания, начиная от выращивания кормовых культур до реализации готовой продукции в собственной розничной сети.

В колбасном производстве используется свинина высококлассных мясных пород и птица собственного производства, выращенная на мощностях холдинга. Комплекс промышленного типа для выращивания и откорма свиней имеет в своем распоряжении первоклассную лабораторию, селекционный центр, племзаводы, двенадцать свиноферм, расположенных в восьми экологически чистых районах Запорожской области, а также три комбикормовых завода. Сегодня поголовье на-

считывает более 110 тысяч голов свиней, а уровень производства свинины перевалил за тринадцать с половиной тысяч тонн в год.

Именно это, а также использование новейших технологий и профессиональная работа коллектива, обеспечили доверие со стороны как потребителей, так и деловых партнеров компании.

**Корми і Факти: Валентина Михайловна, расскажите, пожалуйста, историю создания компании.**

**Валентина Попова:** Как вы знаете, ООО «Агропромышленная компания» входит в холдинг «Мелитопольский мясокомбинат», чья история насчитывает уже около 70 лет. По сравнению с этим предприятием, мы существуем относительно недавно, с 1998 года. Причиной создания нашей компании было логичное желание мясокомбината обеспечить бесперебойные поставки сырья в сложные для животноводства времена. Тогда и было организовано собственное подсобное хозяйство с поголовьем в 12 тыс. свиней. Сначала взяли в аренду, а потом выкупили у пайщиков свиноферм производственные помещения. Провели реконструкцию, закупили современное оборудование, из Дании были завезены свиньи пород ландрас и большая белая.

Для собственного поголовья был необходим оптимальный рацион, но во

### **i** Валентина Михайловна Попова

Родилась в с. Михайловка, Нововоронцовского района, Херсонской области 18 марта 1954 года. Закончила Харьковский инженерно-экономический институт. Трудовой путь начинала на металлургическом заводе «Запорожсталь» (г. Запорожье) заведующей бюро учёта электроцеха. Затем перешла на Мелитопольский завод тракторных гидроагрегатов, где была старшим бухгалтером-ревизором. А далее её трудовая жизнь повернула в сторону сельского хозяйства: экономист колхоза им. Ленина, главный экономист по планированию управлением сельского хозяйства Нововоронцовского райисполкома, главный экономист колхоза «Заря» Мелитопольского района.

В 1999 году Валентина Михайловна назначена директором ООО «Агропромышленная компания», где успешно и плодотворно и работает по настоящее время. Она депутат Запорожской областной рады VI созыва, член «Партии регионов». Валентина Михайловна имеет заслуженные награды:

- 2006 год — почётная грамота Кабинета Министров Украины, почётное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Украины»;
- 2009 год — Почётная грамота Верховной Рады Украины.

времена создания предприятия комбикормовые заводы не соответствовали требованиям современных технологий приготовления кормов. Поэтому предприятие приобрело небольшой комбикормовый завод за границей, позднее второй — более мощный, общей производительностью 170 тонн за смену. Всё оборудование на комбикормовых заводах приспособлено под сухое кормление. Мы анализировали вопрос внедрения жидкого кормления, да, конверсия корма, безусловно, улучшается при жидком кормлении, но и оно имеет определённые недостатки. Ну, и, как всегда, мы столкнулись с отсутствием профессионального анализа этого вопроса.

Параллельно развивали товарное производство и племенную работу, был получен статус племзавода пород ландрас и большая белая.

Всю прибыль, которую получали от производства, направляли на развитие и расширение предприятия. Вот так всё и начиналось.

**КиФ:** Доходность компании в важной степени обеспечивает квалифицированный персонал. Как Вы решаете эту задачу?

**В.П.:** Я с Вами совершенно согласна. От людей, работающих на предприятии, зависит очень много. Только квалифицированный и обученный персонал может компетентно использовать технологии, которые отшлифовывались годами. У нас каждый технолог на любом комплексе знает все свои нормативные технологические задания: сколько нужно получить поросят, какого веса, сколько корма затратить и сколько прибыли получить.

Работа коллектива базируется на знаниях и мотивации и стимулируется большими премиями, которые выплачиваются в конце месяца, при подведении итогов работы каждого комплекса. Причем премиями начальники цехов (прим. ред: цехами внутри компании именуется все предприятия, входящие в АПК) распоряжаются сами, руководство не вмешивается. Как правило, деньги используются и на премии отличившимся сотрудникам, и на благоустройство комплексов, и на другие внутренние нужды. Так же на нашем предприятии применяется балльная система, которая предусматривает выполнение нормативных показателей на станкоместо, на свиноматку, на откорм.

Ну и личный контроль. Раз в неделю, по пятницам, мы с коллегой садимся в машину и делаем объезд двух–трёх цехов,

причём никто из них не знает, какой цех мы выберем для посещения. Поэтому готовятся все.

**КиФ:** Как выглядит структура предприятия сейчас?

**В.П.:** Благодаря стратегии, принятой в компании, с 1999 года поголовье свиней на фермах компании выросло до цифры, превышающей 110 тысяч голов. На сегодня наше предприятие имеет статус селекционно-племенного центра, племзавода, где серьёзно занимаются селекцией и гибридизацией. Структура племенной пирамиды, которая применяется в компании, имеет такой вид: 5 племзаводов большой белой и ландраса, один племпредуктор породы дюрок, 4 товарных репродуктора и откормочные комплексы.

На товарных репродукторах применяются различные схемы скрещивания, что обеспечивает возможность объединения наследственных задатков трёх пород. В начале года мы закупили сперму в США и получили уникальные гибриды. От наших пород, которые тоже являются очень неплохими по товарному качеству, мы получаем поросят весом 1,2–1,3 кг при рождении, с величиной гнезда 10–12 поросят. Американская же порода, с которой мы начали работать, даёт возможность получать по 13–14 поросят весом до 2 кг при рождении. И сохранность тоже на очень хорошем уровне.

Уже закончена реконструкция еще двух свиноферм закрытого цикла, которые дадут возможность довести поголовье до 120 тысяч.

Параллельно свиноводческому направлению деньги вкладываются в развитие птицеводства. Была выкуплена Нестерянская птицефабрика, построен инкубатор на 1 млн. яиц. Мы перешли на закрытый цикл и в бройлерном произ-

водстве, и, если в 2010 году на откорме было 1800 тыс. бройлеров одновременной посадки, то в будущем планируется довести поголовье до 3600 тысяч голов бройлеров.

Наше предприятие владеет тремя современными комбикормовыми заводами, общей мощностью 230 тонн за смену. Мы полностью контролируем все рецептуры, все технологии производства комбикормов.

У нас есть собственная аттестованная и сертифицированная лаборатория, которая контролирует качество входящего сырья и готовых комбикормов.

Для того, что бы иметь полностью закрытый цикл и не зависеть от поставок зерновых, у предприятия есть земельные угодья, общей площадью порядка 11 тыс. га. Мы выращиваем собственные овощи, кукурузу, сою, пшеницу, ячмень, подсолнечник.

Так же «Агропромышленная компания» имеет завод по переработке подсолнечника, масло продаём, а жмых используем в рационах.

Как видите, наш холдинг работает по системе вертикальной интеграции — сами выращиваем зерновые, готовим из них комбикорма, которыми кормим своих свиней и птицу, а всю товарную свинину и мясо птицы перерабатываем на «Мелитопольском мясокомбинате» и через свою же розничную сеть реализуем. Есть 25 магазинов в области, в Киеве, Донецке. Есть транспортное предприятие «Мелавтотранс» и торговый дом «Вакула».

Все деньги в работе предприятия собственные, частные, мы не зависим ни от инвесторов, ни от кредитов. Такая структура позволяет нам стабильно работать, даёт возможность уверенно планировать дальнейшее развитие. 

